



Golf, teams & leiderschap

“Fairway to heaven”

In Engeland zegt men dat als je iemand wilt leren kennen dan neem je hem een dag mee voor een rondje golf. Als je iemand of je zelf beter wilt leren kennen, je diepere motieven wilt begrijpen, het kunnen omgaan met succes maar vooral teleurstellingen en ook vanuit leiderschap wilt ervaren dat verschillende ontwikkelfasen een andere aansturing behoeven, dan is golf een fantastische en leuke leermethode.

Het doel van het programma is om ons 'meesterschap' en plezier in het spel uit te breiden ongeacht op welk niveau je het speelt, of nog nooit hebt gegolfd. Het leert ons over de relatie die we hebben met ons zelf en met anderen, het leert ons om begrip van het leven te verbeteren en het helpt ons beter potentieel beter te benutten. We krijgen inzicht in onze sterke punten en hoe we ons kunnen ontwikkelen en leren dat ons innerlijke spel is wat er onder de oppervlakte-mentaal en emotioneel afspeelt niet zichtbaar is voor anderen maar wel onze resultaten beïnvloed.

“G.O.L.F.; Game Of Life First”

Dat er veel overeenkomsten zijn tussen golf en leiderschap is wel duidelijk, er zijn al veel boeken over geschreven. Maar in golf gaat het juist vaak om het leiden van jezelf en dat is voor velen een hele opgave. Golf is de enige sport waar je je eigen scheidsrechter in bent en lang niet iedereen kan met die rol omgaan. Op de golfbaan leer je ook de ander echt kennen. Als je zakelijk golft en met relaties een band wilt bewerkstelligen, is het handig te weten met wie je te maken hebt. Wat is voorkeursgedrag? Wat zijn je sterke en te ontwikkelen aandachtspunten. Hoe beïnvloed je omgeving en je mentale staat je prestaties en hoe leer je juist op je intrinsieke kwaliteiten te vertrouwen. Als je jouw eigen voorkeursgedrag kent, en je ook het voorkeursgedrag bij anderen herkend wordt je effectiever in samenwerking en communicatie met anderen.

“Knowing others is intelligens; knowing yourself is true wisdom.
Mastering others is strength; mastering yourself is true power.”



Het programma kan in twee varianten worden aangeboden; een tweedaags incentive programma of een driedaagse training. Onderwerpen die aan bod komen zijn; het kunnen maken en je houden aan werkbare spelregels die energie geven, vorm geven aan groepsprocessen vanuit hoge normen en waarden (fair play) en resultaat halen. Voor teams een mooie tool om met elkaar in contact te komen en de onderlinge samenwerking en prestaties te verbeteren. Tijdens de trainingdagen zullen zoveel mogelijk ervaringsgerichte activiteiten plaatsvinden en dan m.n. op de eigen en speciaal voor de training ontwikkelde Cross Country Golfbaan. De golfbaan baan en het hotel zijn exclusief gereserveerd voor uw groep, er bevinden zich geen andere gasten en alle aandacht gaat uit naar uw wensen en doelstellingen.

Een GVB of golfervaring is niet vereist, het concept is geschikt voor zowel niet-golfers, beginnende golfers als gevorderde spelers

Aan het einde van de training zijn de volgende zaken bereikt;

- ▶ Hoe je in verschillende ontwikkelfasen wat nodig hebt om beter te presteren;
- ▶ Hebben we een groter bewustzijn van onze sterke punten, gedrag en mogelijkheden om te komen tot succes;
- ▶ Ervaren we nieuwe benaderingen die belemmeringen helpen te verdwijnen;
- ▶ Verdiepen we het gevoel van eigenwaarde, innerlijk weten, intuïtie en vertrouwen;
- ▶ Hebben we geleerd om het vermogen te versterken om verbinding te maken met ons zelf anderen en het spel;
- ▶ Persoonlijke reflectie en plezier in doen en presteren;
- ▶ Hoe plezier en presteren te herkennen en wat dat betekent in de vertaling naar het team en de thuis/werksituatie.



Met behulp van de succescurve leren de deelnemers een andere manier om te komen naar planning en strategie afhankelijk van het ontwikkelniveau

- ▶ Doelstellingen voor het komende jaar of voor het komende project helder geformuleerd;
- ▶ Zijn de doelstellingen en gevraagde prestaties duidelijk voor alle teamleden;
- ▶ Inzicht gekregen in de groepsprocessen en herkent de verschillende fases van teamontwikkeling;
- ▶ Inzicht in elkaars kwaliteiten;
- ▶ Teamspirit een boost gegeven en zijn de onderlinge banden aangehaald om vol vertrouwen de komende uitdagingen het hoofd te bieden;

Opbouw van het programma

Indien gekozen wordt voor de tweedaagse incentive variant, wordt de eerste (aankomst) avond gebruikt voor het inventariseren van de verwachtingen van het team die we vertalen tot een aantal doelstellingen voor dag 1.

In de driedaagse variant is daar al een intake aan voorafgegaan rondom een teamanalyse en de scorelijst voor topteams.



Op **dag I** wordt er onder leiding van een golf pro een begin gemaakt met de (golf) basisvaardigheden. Voor de meer ervaren golfers werken we aan hun techniek. In informele sfeer, dus met spijkerbroek de baan op is geen probleem, wordt er inzicht verkregen in de individuele kwaliteiten en het verschil tussen willen en kunnen. Met oefeningen op en rondom de Cross Country golfbaan van Evolution Logique leren we je om uitdagende en motiverende doelstellingen te stellen en tevens wordt er gekeken hoe je met druk kan omgaan, de gevolgen van het nemen van risico's of wanneer je terughoudend moet zijn en onderlinge relaties en

barrières in het team worden bekeken. De dag wordt beëindigd met een evaluatie over de ervaringen en de lessen uit dag een en de vertaling voor dag twee.

Tijdens **dag II** zoomen we verder in op het ontwikkelen van de ervaringen, vaardigheden en voorkeursgedrag dat op dag I is ontdekt. Door middel van het *kompas model* en onze *succescurve* worden er teamafspraken gemaakt om de gestelde doelen te realiseren en welke strategieën hiervoor nodig zijn. Er wordt afgesloten met een frisse blik en heldere strategieën. De lessen zijn direct toe te passen in het eigen golfspel maar ook naar de directe thuis/werksituatie.

Optioneel

Indien er gekozen is voor de driedaagse variant maken we de link tussen golf en de werkpraktijk; wat betekent wat je leert voor het leiden van jezelf en anderen. Denk aan het werken aan een lange termijn visie, het stellen van strategische doelen en /of situationeel leidinggeven. Vooraf maken we een analyse van de te ontwikkelen thema's. Dit gebeurt met een van onze senior organisatie adviseurs.

Aanvullende informatie

Periode

Twee of driedaags programma

Trainingskosten

Trainingsprijs per dag €3000,- tot twaalf personen

In deze kosten zit inbegrepen de kosten van de golfprofessional, twee ervaren trainers, het exclusieve gebruik van de golfbaan en eventuele andere activiteiten, verzekering en materialen.



Verblijfkosten

De kosten voor het volledige hotel arrangement bedragen € 140,00 per persoon per dag. Dit is inclusief ontbijt, lunch, diner en dranken tijdens de vergadering en exclusief dranken in de bar en tijdens het diner.

Locatie

Op de trainingslocatie draait alles om aandacht en kwaliteit. Groepen maken altijd als enige gebruik van onze trainingsaccommodatie, Hotel des Nutons in Houffalize. De uitdagende 10 holes golfbaan staat exclusief voor uw groep tot uw beschikking.

Extra

Er is géén GVB nodig om op de eigen golfbaan te spelen. De basisbeginselen zullen uitgelegd worden door een golf pro waardoor deze training voor iedereen geschikt is. Voor de gevorderde speler is er een samenwerkingsverband met twee schitterende golfbanen in de omgeving zoals Golf de Clervaux en Golf de Durbuy.



“Achievements on the golf course are not what matters, decency and honesty are what matter.”

De trainers

Oscar van Tol, eigenaar van Evolution Logique is een gepassioneerd trainer en een autoriteit op het gebied van leiderschap en het ontwikkelen van mensen, teams en organisaties.

Coen Schelfhorst is een echte hospitality professional. Met zijn ervaringen in de directie van de Efteling en als voormalig general manager van hotels en golfbanen is hij een expert op het gebied van "betoverende gastvrijheid en leiderschap". Daarnaast kent hij als echte golf liefhebber alle ins- en outs van de sport.

Contact

Inschrijfformulieren voor deze training zijn te downloaden op www.evolutionlogique.com of u kunt contact opnemen met één van de verantwoordelijke trainers:

Oscar van Tol +32-495213397
Coen Schelfhorst +31-651065568

Voor algemene informatie kunt u mailen naar info@evolutionlogique.com of bellen naar **Annita Smits +32-61289586**.



Uw trainingspartners:

Evolution
Development of people,
teams and organisations **Logique**

T +32(0)61 /28.95.86
www.evolutionlogique.com
info@evolutionlogique.com

OOKS
HOSPITALITY & LEISURE

T+31 (0)416855191
+31 (06) 51065568
www.ooks.eu
info@ooks.eu