

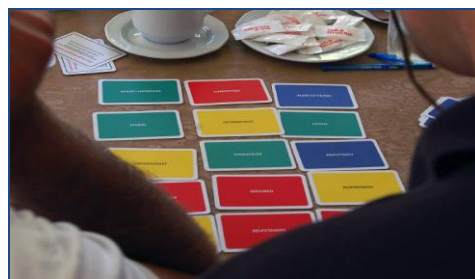


## Resultaatgericht (Zelf) Leiderschap

*“onzekere tijden vragen om inspirerende leiders”*

70% van het plezier en succes van medewerkers is afhankelijk van hun directe relatie met hun leidinggevende. Toch hebben leidinggevend in organisaties zelden uitgewerkte en afgestemde plannen voor de ontwikkeling en motivatie van hun medewerkers. Onzekere tijden vragen leiders die richting kunnen geven aan eigen doelen, de doelen van medewerkers en de doelen van de organisatie.

De training **Resultaatgericht (Zelf)Leiderschap** leert deelnemers richting te geven aan de doelen van medewerkers, teams, organisatie en aan de eigen doelen. Het richt zich op mensen die het verschil willen maken, mensen die beseffen dat ze aan de top van een piramide staan waarin zij voor 70% het geluk van hun medewerkers bepalen.



*“Nu weet ik weer dat het belangrijkste voor mij is om te doen waar ik plezier in heb en waar ik mijn passie in kwijt kan. Dan groei je vanzelf. De functie van manager is een middel, geen doel.”*

– Lion van Gerven, Parkmanager Amarant

Het programma vindt plaats in twaalf dagen verdeeld over vier blokken. Het richt zich op leidinggevend voor wie de wat en waarom vraag belangrijk is en die samen met anderen het hoe en wanneer willen invullen. Het programma wordt aangeboden in een blended learning omgeving in combinatie met ervarings-gericht leren, acteurs, theorie en eigen cases.



### Aan het einde van de training hebben de deelnemers:

- ▶ Een pro-actieve houding ten aanzien van eigen ontwikkeling en staan open voor het vragen en ontvangen van feedback op eigen prestaties.
- ▶ Een uitgewerkt plan afgestemd met hun omgeving voor hun persoonlijke ontwikkeling, hun belangrijkste medewerkers en het team waarbinnen zij werkzaam zijn;
- ▶ Zijn ze handiger in het bereiken van doelen samen met anderen;
- ▶ Zicht op eigen en andermans gedragsvoorkeuren, manier van werken en ontwikkelingsniveaus en weten deze zo effectief mogelijk in te zetten voor de organisatie;
- ▶ Een goed onderbouwde visie op leiderschap; een coach voor twee jaar, die de gemaakte afspraken met de deelnemer borgt en als stok, spiegel en steun optreedt om het geleerde te verankeren

### IK in relatie tot jezelf

Blok I richt zich op ik en ik in de groep.

De deelnemers leren elkaars gedrag kennen en het effect van hun gedrag op anderen en de groep. Zij maken kennis met het instrument DiSC, dat hen effectiever maakt in het herkennen van voorkeursgedrag. Tevens ervaren zij het belang van doelen en de noodzaak van het afstemmen van de doelen en aanpak met de omgeving. Zij worden voorbereid op het ontvangen van feedback uit de groep, hun team en hun organisatie.



*"Als ik aan de RZL terug denk blijft een credo mij altijd bij en deze duikt ook vaak op onverwachte momenten weer op; je bent zelf verantwoordelijk voor je eigen geluk. Het is voor zowel privé als zakelijk een eye opener die mij nog regelmatig helpt."*

- Gonnie Zoon, HR Manager Meyn Food Processing Technology

### IK in relatie tot de ander

In blok II staat ik en de ander centraal. Deelnemers leren echt contact te maken met anderen. Er wordt ingegaan op de ervaringen met DiSC en de feedback uit het team en de organisatie. Daarnaast wordt situationeel leidinggeven geïntroduceerd. De deelnemers leren een goede diagnose te maken van situaties. Ook gaan zij op zoek naar een coach die hen voor twee jaar ondersteunt bij het borgen van gemaakte afspraken en voornemens.



### IK en teams

Als de deelnemers aan **Blok III** beginnen, hebben zij een goede diagnose gemaakt van zichzelf, hun omgeving en de medewerkers ten aanzien van ontwikkelingsniveaus. Deelnemers leren wat er nodig is om hun eigen gedrag flexibel in te zetten en een partnership voor prestaties aan te gaan met anderen. Vervolgens staat *ik en het team*, de vorming van hoog presterende teams en het teamcharter centraal. Aan het einde van blok 3 zijn de deelnemers in staat om een drie jaren plan met het kompas als model, volledig te schrijven.

### IK en de organisatie

In **Blok IV** stemmen de deelnemers hun plannen voor de komende drie jaar met elkaar af. Ik en de organisatie staat centraal. De deelnemers helpen elkaar met het juist formuleren, organiseren en maken van afspraken, die ten minste drie jaar houdbaar zijn. Ten aanzien van teams worden de ontwikkelingsfasen afgerond en worden de afspraken met coach en deelnemer geborgd. Deelnemers oefenen met elkaar hoe thuis hun plannen effectief te realiseren.



**Succesfactoren** om de impact van de training zowel persoonsgericht als bedrijfsgericht te vergroten zijn:

- ▶ Directie en management van de organisatie steunen de gewenste ontwikkeling en kunnen deze uitdragen in woord en gedrag;
- ▶ Organisatie ontwikkeling, visie, missie, strategie en stijl van leidinggeven sluiten op elkaar aan;
- ▶ Ontwikkeling wordt systematisch uitgerold en wordt onderdeel van de bedrijfsprocessen zoals o.a. werving en selectie, ontwikkeling, beoordeling en beloning;
- ▶ Er worden op korte- en middenlange termijn meetbare resultaten geboekt met de nieuwe manier van werken;
- ▶ Het leren worden in verschillende vormen, "blended learning" aangeboden zodat er voor een grote groep medewerkers aansluiting is.



### Aanvullende informatie

#### Periode

Twaalf dagen, verdeeld over vier blokken van drie dagen. Deze training start twee keer per jaar; in het voorjaar en het najaar.

#### Trainingskosten

€ 5.500 per persoon (excl. btw)

#### Verblijfkosten

€ 1.680 op basis van 12 dagen en 4x voorovernachting excl. consumpties en btw

#### Locatie

Op de trainingslocatie draait alles om aandacht en kwaliteit. Groepen maken altijd als enige gebruik van onze trainingsaccommodatie, Hotel des Nutons in Houffalize. Achter het hotel bevindt zich een klimwand en ropes-course terrein. Tevens staat de eigen Cross Country Golfbaan tot de beschikking van de groepen, vaak ook als onderdeel van een training of teambuilding. Op verzoek kan de training ook elders of op een eigen locatie worden gegeven.



### Contact

Inschrijfformulieren voor deze training zijn te downloaden op [www.evolutionlogique.com](http://www.evolutionlogique.com) of u kunt contact opnemen met één van de verantwoordelijke trainers:

Oscar van Tol +32-495213397  
Coen Schelfhorst +31-651065568  
Paul Slangen +31-621294366

Voor algemene informatie kunt u mailen naar [info@evolutionlogique.com](mailto:info@evolutionlogique.com) of bellen naar Annita Smits +32-61289586.

